



Sagt om insatsen:

"Skönt att lägga lönekartläggningen i så kompetenta och trygga händer."

"Handlingsplanen kommer verkligen hjälpa oss att bli bättre"

Lönekartläggning med handlingsplan

Jämställt erbjuder lönekartläggning med Sveriges mest erfarna lönekartläggare.

Enligt lag måste alla arbetsgivare göra en lönekartläggning vart tredje år. Arbetsgivare med mer än 25 anställda ska även göra en handlingsplan för jämställda löner. Lönekartläggningen innefattar en genomgång av själva lönesystemet och en genomgång av arbetstagarnas löner. I lönekartläggningen ska arbetsgivaren bedöma om löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete har direkt eller indirekt samband med kön. Det handlar med andra ord om att gå igenom att löneskillnader är sakliga ur ett jämställdhetsperspektiv.

Jämställets arbetet med lönekartläggning inleds med ett möte med företaget/organisationen. På mötet får uppdragsgivaren möjlighet att berätta om verksamheten och konsulten skaffar sig kunskap om verksamhetens rutiner kring samverkan mellan personalrepresentanter eller fack när det gäller lönesättningen. Därefter jobbar konsulten enskilt med att kartlägga och analysera lika och likvärdiga arbeten samt att upprätta en handlingsplan för företagen. Uppdraget avslutas med en presentation av resultaten.

Vi har många referenser och ger gärna kontaktuppgifter om så önskas.

Se även: jamstallt.se/vara-kunder/foretag-och-organisationer/

För mer information och bokning kontakta oss redan idag!



Jämställt har inspirerande och omtyckta utbildningar om jämställdhet och normkritik. På hemsidan www.jamstallt.se hittar du gratis arbetsmaterial. Kontakta oss på: info@jamstallt.se eller ring **073 685 44 54**.