



100 möjligheter istället för två en jämställd förskola

- Vad är genus och jämställdhet?
- I vilka situationer görs barn till flickor och pojkar?
- Hur påverkar ojämställdhet barnenes utveckling och identitetsskapande?
- Hur kan vi ge barn fler möjligheter i en könsstereotyp vardag?

Föreläsningen börjar med en kort teoretisk genomgång av vad kön och genus innebär och hur vi kan förstå de mekanismer som ligger bakom och skapar ojämställdhet. Grundläggande genusteori varvas med humor och vardagsnära exempel på hur genus och hur ojämställdhet tar sig uttryck och skapas på förskolan och i samhället. Föreläsningen tar även upp varför det är problematiskt att tilldela barn och vuxna stereotypa roller och vad vi alla tjejer, killar, kvinnor och män har att vinna på en jämställd förskola. Därefter handlar föreläsningen om praktiskt jämställdhetsarbete och hur vi kan förverkliga förskolans jämställdhetsuppdrag så som det formuleras i Läroplanen, Skollagen och Diskrimineringslagen.

En trestegsmodell för jämställdhets- och förändringsarbete i förskolan presenteras. Modellen innehåller olika metoder för jämställdhetsarbete vilka ger er verktyg för att arbeta på ett jämställt sätt med barnen men även inom personalgruppen. Bland annat tas det upp vad ett jämställt bemötande innebär och hur sagor och läromedel kan bli jämställda både när det gäller representation och innehåll. Ni får tips och idéer på hur ni kan utvärdera ert jämställdhetsarbete och strukturera det så att det blir en del av förskolans vardag.

Föreläsningen riktar sig till alla som arbetar i förskolan. Vi utbildar alltifrån enskilda arbetslag till hela kommuner. Under alla våra utbildningar är deltagarnas egna tankar och erfarenheter viktiga eftersom jämställdhetsarbetet till stor del handlar om att förändra sig själv. För mer information och bokning kontakta oss redan idag!

Bästa hälsningar

Kristina Henkel, Maria Hulth, David w Flato

• info@jamstallt.se / tel: 073-703 35 62

Sagt om utbildningen:

“Skönt med ett så positivt perspektiv fritt från pekpinnar.”

“Många enkla och praktiska metoder!”

“Nu kan vi äntligen komma vidare med vårt jämställdhetsarbetet, härligt!”